

СОГЛАСОВАНО



Председатель ПК

МАОУ СОШ № 12

И.А. Трясцина

«01» сентября 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 12



О.А. Федорова

«01» сентября 2019 г.

Положение

«О компенсационных выплатах работникам

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 12»

1. Общие положения

1.1 «Положение» разработано в соответствии с положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Муниципального образования город Алапаевск» от 22 февраля 2017 года № 8-НПА, с Трудовым Кодексом Российской Федерации, ФЗ «Об образовании» в Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., уставом образовательного учреждения.

1.2 Положение регулирует деятельность материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении эффективности трудовой деятельности.

1.3 Настоящее положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.4 Настоящее положение является локальным нормативным актом регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.5 Изменения и дополнения к Положению принимаются по требованию одной из сторон (работодателей или работников) в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников общеобразовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Цели и задачи установления компенсационных выплат.

2.1 Целью установления компенсационных выплат является повышение эффективности труда.

2.2 Установлением компенсационных выплат работникам образовательного учреждения решаются следующие задачи:

- поддержка работника, осуществляющего свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда.

3. Порядок установления компенсационных выплат.

3.1. Компенсационные выплаты распределяются зарплатной комиссией, созданной приказом директора ОУ, в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Компенсационные выплаты работникам ОУ могут быть сняты приказом директора ОУ:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной компенсационной выплатой;

- за невыполнение работы установленной компенсационной выплатой.

3.3. Компенсационные выплаты работникам школы устанавливаются один раз в учебном году.

3.4. Работникам устанавливается надбавка за особые условия труда, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.5. Всем работникам образовательной организации выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

3.6. Устанавливаются следующие размеры компенсационных выплат и перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждения:

№ п/п	Виды работ	Размер компенсационных выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы), абсолютном размере
1	Проверка письменных работ:	
1.1	начальные классы, русский язык, литература, математика	10% от нагрузки
1.2	иные учебные предметы (английский язык, физика, химия, информатика, биология, география, история, обществознание, черчение, технология)	5% от нагрузки
2	Классное руководство	100 руб. за обучающегося
3	Заведование кабинетом	300 руб.- 700 руб.
4	Руководство городскими и школьными	500 руб.

	методическими комиссиями	
5	Руководство творческими рабочими группами	500 руб.
6	Выполнение функций координатора класса	150 руб. за обучающегося
7	Организацию внеурочной деятельности	150 руб. за 1 час
8	Председатель первичной профсоюзной организации	1000 руб.
9	Уполномоченный по охране труда	700 руб.
10	За работу в ночное время (сторож)	35 % от оклада
11	За вредность (повар)	10% от оклада
12	Куратор проекта	2000 руб.

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Муниципального образования город Ачинск» от 22 февраля 2017 года № 8-ИП/Г с 11, которым Коллегия Российской Федерации, ФЭ - «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., уставом образовательного учреждения.

1.2 Положение регулирует деятельность материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении эффективности трудовой деятельности.

1.3 Настоящее положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается в обязательном порядке профсоюзным комитетом.

1.4 Настоящее положение является локальным нормативным актом регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.5 Изменения и дополнения к Положению вносятся по требованию одной из сторон (работодателей или работников) в системе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждаются директором по согласованию с профсоюзным комитетом. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Цели и задачи установления компенсационных выплат.

2.1 Целью установления компенсационных выплат является повышение эффективности труда.